

株式会社レオハウス 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮できるよう仕事内容の整備を行い、等しく就労できる働きやすい環境を作る為に次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日までの 3年間

2. 内容

目標：現在の労働者に占める女性正社員比率27.9%を30%に向上させる。
産休取得者の1年後在職率を75%以上にする。

<対策1：女性正社員比率向上の為に、労働環境改善をする>

- 2019年4月～ ・ハラスメント教育
- 2020年4月～ ・設計職の在宅勤務の制度化
- 2021年4月～ ・計画進捗状況に応じた施策の見直し、実施

<対策2：産休取得後の離職率抑制の為に、労働条件を個別に配慮、柔軟に対応する>

- 2019年4月～ ・仕事と育児を両立しやすい勤務時間などを制度化検討
- 2020年4月～ ・制度の明文化、社内通知を実施
- 2021年4月～ ・計画進捗状況に応じた施策の見直し、実施

以上